

От работодателя:
Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
районный комплексный центр
социального обслуживания населения»
Елизарьева Елена Михайловна

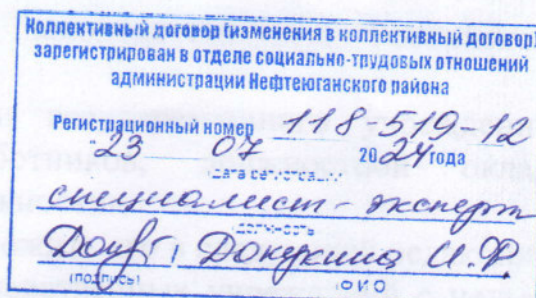


2024 г.

От работников:
И.о.председателя первичной
профсоюзной организации
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский
районный комплексный центр
социального обслуживания населения»
Попова Олеся Евгеньевна

«16» 04 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 12
к Коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»
на 2021-2024 гг.



Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) в лице директора Елизарьевой Елены Михайловны, действующего на основании Устава, и работники Учреждения в лице и.о. председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Поповой Олеси Евгеньевны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 12 к коллективному договору, о нижеследующем:

1. Изменить приложение № 2 к Коллективному договору Учреждения:

1.1. Изменить п. 1.1. и изложить его в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.12.2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», Приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры № 03-нп от 28.02.2017 г. «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.2. Изменить п.1.3. и изложить его в следующей редакции:

«Заработная плата работников учреждения формируется из:

должностного оклада;

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;

иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

При наличии в штатном расписании государственного учреждения наименования двойных должностей работников, должностной оклад устанавливается по наименованию первой должности».

1.3. Изменить первый абзац п. 2.2. и изложить его в следующей редакции:

«Отдельным категориям работников государственных учреждений с целью обеспечения достижения значений, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики, указанных

в постановлении Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 296 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан", устанавливается персональный коэффициент к должностному окладу.

1.4. Изменить второй абзац п. 2.2. и изложить его в следующей редакции:

«Перечень должностей работников государственных учреждений, в отношении которых реализуется план мероприятий по поэтапному повышению заработной платы, размер персонального коэффициента по категориям работников, порядок применения, определения, установления и методика его расчета устанавливаются приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Депсоцразвития Югры)».

1.5. Изменить п. 2.3.3. и изложить его в следующей редакции:

«Директору учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплата за качество;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальная выплата по итогам работы за календарный год»

1.6. Изменить второй абзац п. 5.2. и изложить его в следующей редакции:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения».

1.7. Изменить Приложение № 3 и изложить его в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению об установлении
системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нефтеюганский районный комплексный
центр социального обслуживания населения»

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность работы и высокие результаты работ	Не более 20 процентов должностного оклада	Участие в выполнении важных работ, мероприятий; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором.	устанавливается персонально для конкретного работника
2.	Выплата за качество выполняемых работ:	Не более 50 процентов должностного оклада	В соответствии с Приложением 2 настоящего положения	ежемесячно
4.	Премияльные выплаты по итогам работы за Календарный год	Размер устанавливается приказом Депсоцразвития Югры	Устанавливается за качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания с учетом пункта 4.5 настоящего Положения	1 раз в календарный год

».

2. Остальные условия Коллективного договора остаются без изменения.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 12 составлено и подписано в 3 (трех) экземплярах и является неотъемлемой частью Коллективного договора Учреждения.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, п.3 распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 22.04.2024 г.