

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ – МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ – МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«НЕФТЕЮГАНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»
(БУ «НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОННЫЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»)

ПРИКАЗ

« 03 » июля 2024г.
гп. Пойковский

№ 162

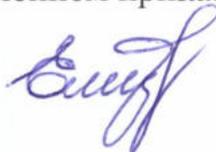
Об оценке коррупционных рисков в Учреждении

С целью организации работы по противодействию коррупции и во исполнение Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее Методические рекомендации) разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействия коррупции» и в целях эффективной работы по противодействию коррупционных правонарушений в Учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок оценки коррупционных рисков в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения», (Приложения № 1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение № 2).
3. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение № 3).
4. Документоведу ознакомить, под роспись с приказом заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.М.Елизарьева

Порядок

Оценки коррупционных рисков в деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения»

I. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационального использования ресурсов, направленных на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

II. Порядок оценки коррупционных рисков

2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно в 4 квартале текущего года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (под процессы);

2.2.2. выделяются критические точки для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого под процесса, реализации которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности Учреждения, которые являются «Ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц

Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

2.3. На основании проведенного анализа разработать карту коррупционных рисков Учреждения – свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

III Карта коррупционных рисков

3.1. В карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия).

3.3. В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
БУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский районный комплексный центр социального обслуживания населения»

№	Наименование должности	Риск	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1.	Экономист	Завышение начальной (максимальной) цены контракта при формировании закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	средняя	Обоснование начальной (максимальной) цены контракта при размещении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в соответствии с действующим законодательством РФ, постоянно
2.	Директор, заместитель директора, юрисконсульт, главный бухгалтер, специалист по закупкам	Заключение гражданско-правовых договоров без соблюдения установленной процедуры в соответствии с действующим законодательством РФ (в случае проведения конкурентных способов определения поставщика (исполнителя, подрядчика)	средняя	обеспечение добросовестной конкуренции, равной доступности при размещении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, постоянно
3.	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Повторная оплата одних и тех же гражданско-правовых договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ.	средняя	эффективность системы внутреннего контроля за использованием бюджетных средств, государственного имущества, постоянно
4.	Бухгалтер	Присвоение или растрата денежных средств, должностными лицами, на	средняя	Разъяснения об ответственности за совершение коррупционных

		которых возложены функции по учету, хранению, использованию и распоряжению материальными ценностями		правонарушений, постоянно
5.	Директор, заместитель директора, юрист-консульт, главный бухгалтер, специалист по закупкам, специалисты оказывающие услуги	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость, соблюдение утвержденной антикоррупционной политики предприятия, разъяснения работникам предприятия о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Принятие на работу работников	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, проведение собеседования при приеме на работу, участие в конкурсе на кадровый резерв
7.	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями/филиалом	Дарение подарков, оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, разъяснения работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Директор, заместитель директора, юрист-консульт, главный бухгалтер, специалист по закупкам, специалисты оказывающие услуги, заведующие отделениями/филиалом	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, разъяснения работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Директор, заместитель директора, юрист-консульт, главный	Нецелевое использование средств от приносящей доход деятельности	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, привлечение к принятию

	бухгалтер, заместитель главного бухгалтера			решений руководителей структурных подразделений. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности
10.	Директор, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями/филиалом	Необъективная оценка знаний, завышение или занижение результатов аттестации	низкая	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

№	Должность	Виды риска, существующие на данном участке работы	Существующие меры по оптимизации риска
1	2	3	4
1.	Директор	Злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве, служебный подлог, халатность	Обучение и повышение квалификации в области антикоррупционных проявлений. Своевременное рассмотрение писем, жалоб. Совершение от имени учреждения предусмотренных уставом сделок.
2.	- Заместитель директора - Главный бухгалтер	Злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве, служебный подлог, халатность	Обучение и повышение квалификации в области антикоррупционных проявлений. Контроль операций хозяйственной деятельности учреждения.
3.	- Заведующий отделением - врач-специалист - старшая медицинская сестра	Злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, превышение должностных полномочий, получение взятки, дача взятки, посредничество во	Разъяснения работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы

<ul style="list-style-type: none">- Медицинская сестра палатная- бухгалтер- экономист- юрисконсульт- специалист по закупкам- заведующий хозяйством- водитель автомобиля- заведующий складом- специалист по работе с семьей,специалист по социальной работе	взяточничестве, служебный подлог, халатность	предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
---	--	--