

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ – МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ – МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
«НЕФТЕЮГАНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»  
(БУ «НЕФТЕЮГАНСКИЙ РАЙОННЫЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»)

ПРИКАЗ

«09» января 2025г.  
гп. Пойковский

№ 44

Об утверждении карты оценки коррупционных рисков

С целью организации работы по противодействию коррупции и во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту оценки коррупционных рисков, согласно Приложения.
2. Документоведу ознакомить под роспись с приказом заинтересованных лиц.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.М.Елизарьева

### Карта оценки коррупционных рисков

№	Наименование должности	Риск	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1.	Специалист по закупкам	Завышение начальной (максимальной) цены контракта при формировании закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	средняя	Обоснование начальной (максимальной) цены контракта при размещении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в соответствии с действующим законодательством РФ, постоянно
2.	Директор, заместитель директора, юристконсульт, главный бухгалтер, специалист по закупкам	Заключение гражданско-правовых договоров без соблюдения установленной процедуры в соответствии с действующим законодательством РФ (в случае проведения конкурентных способов определения поставщика (исполнителя, подрядчика)	средняя	обеспечение добросовестной конкуренции, равной доступности при размещении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, постоянно
3.	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Повторная оплата одних и тех же гражданско-правовых договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ.	средняя	эффективность системы внутреннего контроля за использованием бюджетных средств, государственного имущества, постоянно
4.	Бухгалтер	Присвоение или растрата денежных средств, должностными лицами, на которых возложены функции по учету, хранению, использованию и распоряжению материальными ценностями	средняя	Разъяснения об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, постоянно
5.	Директор, заместитель	Использование своих служебных	средняя	Информационная открытость, соблюдение

	директора, юристконсульт, главный бухгалтер, специалист по закупкам, специалисты оказывающие услуги	полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности		утвержденной антикоррупционной политики предприятия, разъяснения работникам предприятия о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Принятие на работу сотрудников используя преимущества (родственные, дружеские связи). Прием на работу сотрудников, несоответствующих квалификационным требованиям.	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, проведение собеседования при приеме на работу, участие в конкурсе на кадровый резерв
7.	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями/филиалом	Дарение подарков, оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, разъяснения работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Директор, заместитель директора, юристконсульт, главный бухгалтер, специалист по закупкам, специалисты оказывающие услуги, заведующие отделениями/филиалом	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, разъяснения работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Директор, заместитель директора, юристконсульт, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Нецелевое использование средств от приносящей доход деятельности	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, привлечение к принятию решений руководителей структурных подразделений. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности
10.	Директор, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, заведующие	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием с Положением об оплате труда. Разъяснение ответственным лицам о

	отделениями/филиалом			мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
II.	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями/филиалами	Необъективная оценка знаний, завышение или занижение результатов аттестации	низкая	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Директор



Е.М.Елизарьева